



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

Odpowiada normie: PN-ISO 45001:2018-06, wymaganie 6.2 – Cele BHP i planowanie ich osiągnięcia.

Plan poprawy warunków BHP na rok 2023

Lp.	Cele i zadania	Stan aktualny	Stan docelowy	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna za realizację	Koszty realizacji	Przewidywane efekty	Uwagi
1	Cel: Zakup trzech sztuk defibrylatorów AED na potrzeby Spółki, które wspomagają działania ratujące życie poszkodowanego człowieka. Zadania: Defibrylacja jest jedynym znanym jak dotąd współczesnej medycynie zabiegiem przerywającym migotanie komór – zaburzenie rytmu odpowiedzialne w ponad 50% za nagłe zatrzymanie krążenia.	W chwili obecnej Spółka nie jest wyposażona w defibrylatory wspomagające prace ratownicze	Ochrona pracowników Spółki w momencie zagrożenia życia poszkodowanego o pracownika Spółki.	III kwartał 2023 r.	Zakładowa służba bhp	Okolo 18 000,00zł	Wspomaganie prac ratujących życie pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy w Spółce.	Zadanie przeniesione z 2022r.



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

2	Cel: Ochrona zdrowia pracowników przed czynnikami biologicznymi oraz zapobieganie chorobom zawodowym Zadanie: W ramach światowego dnia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy, przeprowadzenie szczepień przeciw wirusowemu zapaleniu wątroby typu „A” i „B” pracowników z grupy ryzyka	Obowiązujące ustalenia wewnętrzne z 2008 r. – zaszczepionych pracowników 55 na 90 wg oceny ryzyka zawodowego (z 2017)	Ochrona pracowników przed skutkami wirusowego zapalenia wątroby typu „A” i „B” przez pracodawcę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi.	I półrocze 2023 r.	Zakładowa służba bhp	9 500,00zł	Zmniejszenie prawdopodobieństwa zachorowania na wirusowe zapalenie wątroby typu „A” i „B”. Zapobieganie chorobom zawodowym. Wywiązanie się pracodawcy z obowiązujących przepisów prawa.	Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ: - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np. udokumentowana odmowa. Zadanie w trakcie realizacji. W związku z wystąpieniem wirusa SarsCoV-19 oraz ogłoszenia stanu epidemiologicznego na terytorium całego kraju, szczepienia ochronne są rozłożone czasowo ze względu na brak personelu medycznego. Zadanie w trakcie realizacji.
---	---	--	---	---------------------------	-----------------------------	-------------------	--	---



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

3	Cel: Uzupełnienie wiedzy Inspektora PPOŻ. z zakresu ochrony przeciwpożarowej. Zadanie: Uzyskanie certyfikatu Inspektora PPOŻ.	Doskonalenie umiejętności pracownika odpowiedzialnego za ochronę PPOŻ.	Teoretyczne i praktyczne doświadczenia pracownika Spółki w kształtowaniu prawidłowego postępowania w sytuacji zagrożenia życia i mienia.	I półrocze 2023 r.	Szkolenie teoretyczne oraz praktyczne zakończone będzie uzyskaniem certyfikatu na okres 5 lat Szkolenie prowadzone przez Komendę Wojewódzką Państwowej Straży Pożarnej w Gdańsku..	1 000,00zł	Uzupełniona wiedza w tym zakresie będzie przekazana pracownikom w trakcie cyklicznych szkoleń, co przyczyni się do zwiększenia świadomości zagrożeń ppoż. oraz prawidłowych zachowań pracowników Spółki podczas zagrożenia życia i mienia.	Zadanie do wykonania w pierwszym półroczu 2023 r.
4	Cel: Dalsze działania doskonalące w kwestii eliminowania i/lub ograniczania zagrożeń zawodowych, zmniejszanie liczby wypadków oraz podjęcie działań zapobiegawczych minimalizujących zachorowania związane z warunkami pracy, podniesienie poziomu kultury bhp poprzez systematyczne działania/zadania profilaktyczne.	Możliwość podniesienia świadomości pracowników w kwestii zagrożeń w środowisku pracy.	Poprawa kultury bezpieczeństwa pracy	Cały rok 2023 r.	Zakładowa służba bhp.	1.000,00zł	Działania w zakresie doskonalenia systemu bhp oraz profilaktyki bezpiecznych zachowań, zminimalizowania wypadków przy pracy co w efekcie spowoduje zmniejszenie absencji chorobowej, jak też osiągnięcie wyższego poziomu kultury bezpieczeństwa pracy.	Cel długofalowy. Minimalizacja liczby wypadków.



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

	Zadanie: Kontynuacja spotkań szkoleniowych przeprowadzanych w małych grupach zawodowych w formie instruktażu połączanego z dyskusją. Omawianie wybranych zagadnień i problemów z zakresu wypadków i zagrożeń związanych z warunkami pracy.							
5	Cel: Kontynuacja szczepień durowo – tężcowych w celu ochrony zdrowia pracowników narażonych na dur brzuszny i tężec.	W spółce w chwili obecnej nie prowadzono szczepień w tym zakresie.	Ochrona pracowników spółki przed skutkami narażenia na dur oraz tężec.	Czerwiec 2022 r.	Zakładowa służba bhp	4.500,00 zł	Zmniejszenie prawdopodobieństwa wystąpienia zakażenia dudem brzuszным oraz tężcem.	Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ: - przepisy prawne, - stan zdrowia pracownika, - konsultacja z lekarzem medycyny pracy, - decyzja pracownika np. udokumentowana odmowa. Zadanie w trakcie realizacji.
	Zadanie: W ramach ochrony zdrowia pracowników Spółki przeprowadzenie szczepień durowo – tężcowych.							



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

6	Cel: Przeprowadzenie ćwiczeń gaszenia pożaru na terenie oczyszczalni ścieków przy współpracy z Państwową strażą Pożarną w Słupsku Zadanie: W ramach ochrony PPOŻ zapoznanie się przez jednostki straży pożarnej z infrastrukturą krytyczną na terenie oczyszczalni ścieków oraz prawidłowych zachowań pracowników podczas symulacji gaszenia pożaru na terenie oczyszczalni ścieków	Ćwiczenia z zakresu gaszenia pożarów na terenie oczyszczalni ścieków były przeprowadzone sześć lat temu.	Zapoznanie PSP z infrastrukturą krytyczną oczyszczalni ścieków.	Kwiecień/ /Maj 2023 r.	Zakładowa służba bhp	Bezkosztowo	Zapoznanie PSP z infrastrukturą krytyczną oczyszczalni ścieków oraz kształtowanie prawidłowych zachowań pracowników podczas symulacji gaszenia pożaru.	Zadanie do realizacji w I półroczu 2023 r.
---	---	--	---	---------------------------	----------------------	-------------	--	--

Sporządził:

Starszy inspektor ds. BHP
Monika Szpunar

„Wodociągi Słupsk” Sp. z o.o.
Starszy Inspektor ds. BHP

Monika Szpunar

22.03.2023

Zaakceptował:

Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ
Grzegorz Podskarbi

„Wodociągi Słupsk” Sp. z o.o.
PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU
ds. ZSZ

Grzegorz Podskarbi

22.03.2023

Zatwierdził:

Członek Zarządu
Alina Zimnicka

GŁÓWNA KSIĘGOWA
CZŁONEK ZARZĄDU

Alina Zimnicka

Prezes Zarządu
Andrzej Wójtowicz

PREZES ZARZĄDU

Andrzej Wójtowicz